

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОЗОРЕНСКОГО РАЙОНА**

##### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2. **от «30» октября 2018г. № 295/1**

**пос. Красная Заря**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Об утверждении муниципальной программы  «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период,  в Краснозоренском районе Орловской области  на 2019-2022 годы» |  |  |

В целях реализации государственной политики содействия занятости населения, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», на основании статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановления администрации Краснозоренского района от 11.11.2013 № 337 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Краснозоренского района и Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Краснозоренского района, распоряжения администрации Краснозоренского района от 10 октября 2018 года № 66-р «Об утверждении Перечня муниципальных программ Краснозоренского района», администрация Краснозоренского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить муниципальную программу «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период,  в Краснозоренском районе Орловской области  на 2019-2022 годы» согласно приложению.

2. Финансовому отделу (Овсянниковой С.А.) при подготовке решения районного Совета народных депутатов «О районном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов» предусмотреть финансирование данной программы.

3. Данное постановление подлежит опубликованию и размещению на официальном сайте администрации Краснозоренского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Касьянову Н.А.

Глава района И.А. Пряжников

Приложение

к постановлению

администрации района

№295/1 от «30»октября2018г.

**Муниципальная программа «Организация временного**

**трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период, в Краснозоренском районе на 2019-2022 годы»**

Ответственный исполнитель программы:

Администрация

Краснозоренского района

(отдел по экономике и

трудовым ресурсам ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А. Касьянова

Непосредственный исполнитель программы:

Заместитель главы администрации по

экономическим и социальным вопросам,

начальник отдела по экономике и

трудовым ресурсам

Касьянова Надежда Алексеевна,

econ.admkz@yandex.ru, т. 2-14-37.

Краснозоренский район

2018 год

Паспорт

муниципальной Программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период, в Краснозоренском районе на 2019-2022 годы».

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной Программы | Муниципальная программа «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период, в Краснозоренском районе на 2019-2022 годы»  (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель | Отдел по экономике и трудовым ресурсам администрации Краснозоренского района |
| Участники программы | Отдел образования администрации Краснозоренского района;  КУОО «ЦЗН Краснозоренского района» (по согласованию);  Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации района |
| Соисполнители Программы | Не предусмотрены |
| Перечень подпрограмм | Не предусмотрены |
| Цели муниципальной Программы | - создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки ;  - профилактика подростковой безнадзорности и правонарушений |
| Задачи муниципальной Программы | - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период;  - оказание материальной поддержки подросткам из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;  - предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной Программы | - количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период -21;  - количество размещенной информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан -3;  - количество проведенных встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости -3 . |
| Этапы и сроки реализации Программы | 2019-2022 годы без деления на этапы |
| Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы | Источником финансирования является бюджет Краснозоренского района. Объем средств на весь период реализации Программы составляет 80 тыс. рублей, в том числе по годам:  2019г. – 20 тыс. руб.  2020г. – 20 тыс. руб.  2021г. - 20 тыс. руб.  2022г. – 20 тыс. руб.  Для реализации мероприятий программы в установленном порядке могут дополнительно привлекаться средства из иных источников. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период;  - рост количества молодых людей, информированных о потенциальных возможностях их трудоустройства, занятости;  - выявление желающих несовершеннолетних получать временную работу в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период;  - информированность населения ( в том числе несовершеннолетних граждан, их родителей, опекунов и т.п.) и работодателей о возможности принятия участия в реализации муниципальной Программы;  - снижение уровня безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних;  - профилактика наркомании и злоупотребления алкогольной продукцией среди несовершеннолетних;  - становление у подростков положительной трудовой мотивации и высокой деловой активности. |

1.Характеристика сферы реализации муниципальной программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития.

* + целях обеспечения оказания помощи в трудоустройстве, профилактике безнадзорности, правонарушений и преступлений в подростковой среде возникает необходимость активизации проводимой работы по одному из важнейших направлений деятельности – временному трудоустройству несовершеннолетних в свободное от учёбы время, что является важным элементом трудового воспитания подрастающего поколения.

Основу для разработки Программы составили следующие документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р.;

- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 29.12.2006г.»

Особенностью при организации мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних является факт соблюдения всех требований трудового законодательства Российской Федерации. Первый трудовой опыт подростки должны получать в благоприятных условиях, труд должен способствовать развитию подростка и не мешать его образованию, досугу

* отдыху. Именно трудовой старт влияет на перспективы занятости молодых людей, формирование целого ряда личностных качеств, а иногда на выбор будущей профессии.

Реализация программы позволит создать условия для регулирования ситуации на рынке труда, сочетающей экономические и социальные интересы работника и работодателя, потребности развития экономики на основе повышения качества свободной рабочей силы, снижение социальной напряженности и дополнительной социально-значимой поддержки для отдельных категорий несовершеннолетних граждан.

Обеспечение занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе на летних каникулах - одно из направлений деятельности как администрации Краснозоренского района, так и территориального органа службы занятости.

Целью привлечения несовершеннолетних граждан к работе является профилактика правонарушений и помощь в определении будущей профессии, возможность получить первый опыт работы и адаптацию к трудовой деятельности. Программные мероприятия будут содействовать снижению уровня безнадзорности и беспризорности подростков, предотвращению наркомании и употребления алкогольной продукции.

* + приоритетном порядке должны направляться дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; подростки из малообеспеченных семей и дети безработных граждан; подростки, направленные комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав ; несовершеннолетние граждане, состоящие на учете в службе занятости.

Привлечение подростков к временным работам положительно скажется на формировании таких личностных качеств как ответственность, добросовестность, самостоятельность в принятии решений, волевых качеств, что в свою очередь снизит риски формирования аддиктивного поведения.

Под временным трудоустройством несовершеннолетних граждан понимается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность, организуемая круглогодично, в свободное от учебы время и в период каникул для мотивации подрастающего поколения

* труду.

Основными видами трудоустройства, в которых принимают участие несовершеннолетние граждане, являются:

* озеленение, благоустройство территории;
* архивные вспомогательные работы (подшивка архивных документов);
* работа помощниками вожатых, педагогов-организаторов;
* ремонтные работы (ремонт школьного оборудования и мебели);
* работа в школьных библиотеках;
* выполнение обязанностей курьера;
* другой общественно полезный труд.

Настоящая Программа предусматривает комплексную системную работу по совершенствованию порядка взаимодействия заинтересованных сторон, принимающих участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних, привлечение к этому процессу максимального числа заинтересованных сторон из числа структурных подразделений администрации района и казенного учреждения «Центр занятости населения» , совершенствование механизмов создания и финансирования временных рабочих мест, что позволит расширить возможности временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Участники Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | 2019г. | 2020г. | 2021г. |
|  |  |  |  |  | (прогноз) | (прогноз) | (прогноз) |
| Количество | |  | несовершеннолетних | |  |  |  |
| граждан в | | возрасте от | | 14 до 18 лет | 21 | 21 | 21 |
| временно трудоустроенных в свободное | | | | |  |  |  |
| от учебы время, в том числе в | | | | |  |  |  |
| каникулярной период. | | | |  |  |  |  |
| В том числе: | |  |  |  |  |  |  |
| Отдел образования администрации Краснозоренского района | | | | | 21 | 21 | 21 |
| Средний период участия подростков в | | | | |  |  |  |
| мероприятиях, дней. | | | |  | 14 | 14 | 14 |

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации.

Программа должна обеспечить достижение основных целей - создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки и профилактика подростковой безнадзорности и правонарушений.

Комплексное решение проблем в сфере занятости населения строится на базе республиканской и муниципальной систем социально-экономического управления, на принципах социального партнерства с учетом созидательного потенциала заинтересованных сторон и сложившейся социально-экономической ситуации в Краснозоренском районе.

Для достижения целей Программы предстоит решение следующих задач:

* + организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период;

- оказание материальной поддержки подросткам из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

- предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних

Сведения о составе и значениях целевых индикаторов и показателей программы, характеризующих результативность ее реализации, приведены в Приложении 1 к муниципальной программе.

Основными целевыми показателями (индикаторами) муниципальной

программы являются:

* количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период;
* количество размещенной информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан;
* количество проведенных встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости.

3. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Перечень мероприятий программы с указанием ответственного исполнителя, сроков реализации и ожидаемых конечных результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

В рамках программы выделяются следующие основные мероприятия:

* + организация и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период;
  + информирование несовершеннолетних граждан о планируемых мерах по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период, через местные средства массовой информации;
  + организация и проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости.

4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования мероприятий программы на 2019-2022 годы за счет средств бюджета муниципального образования составит 80,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы (в тыс. руб.):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всего | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
| Бюджет муниципального образования Краснозоренского района | 80,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |

5. Информация о ресурсном обеспечении на реализацию муниципальной программы представлена в приложении 3 к программе.

Ресурсное обеспечение программы за счет средств бюджета муниципального образования подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

6. Прогноз конечных результатов реализации муниципальной программы

Реализация мероприятий Программы позволит обеспечить :

* + обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе
* каникулярный период;
  + рост количества молодых людей, информированных о потенциальных возможностях их трудоустройства, занятости;
  + выявление желающих несовершеннолетних получить временную работу в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период;
  + информированность населения (в том числе несовершеннолетних граждан, их родителей, опекунов и т.п.) и работодателей о возможности принятия участия в реализации муниципальной программы;
  + снижение уровня безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних;
  + профилактика наркомании и злоупотребления алкогольной продукцией среди несовершеннолетних;
  + становление у подростков положительной трудовой мотивации и высокой деловой активности.

7. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы.

Риски реализации Программы разделены на:

* внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя Программы;
* внешние, наступление которых не зависит от действий ответственного исполнителя Программы.

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на предотвращение негативного воздействия внутренних и внешних рисков реализации Программы, повышение уровня гарантированности достижения ожидаемых результатов реализации Программы.

К внутренним рискам реализации Программы относятся:

* несвоевременная разработка, согласование и принятие нормативно-правовых документов, обеспечивающих выполнение основных мероприятий Программы;
* низкая общественная активность молодежи, общественных

формирований;

* недостаточная оперативность корректировки хода реализации программы при наступлении внешних рисков реализации Программы.

Мерами управления внутренними рисками реализации Программы являются:

* деятельное планирование хода реализации Программы;
* оперативный мониторинг хода реализации Программы;
* своевременная корректировка основных мероприятий Программы и сроков их исполнения с сохранением ожидаемых результатов их реализации.

К внешним рискам реализации программы относятся:

* экономические риски, связанные с возможным уменьшением объема средств, направляемых на реализацию мероприятий программы;
* законодательные риски, связанные с несовершенством федерального и регионального законодательства .

Мерами управления внешними рисками реализации Программы являются:

* привлечение дополнительных средств на выполнение обязательств;
* оперативное реагирование на изменение федерального и регионального законодательства .

8. Порядок и методика оценки эффективности муниципальной программы

1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается ежегодно на основе целевых показателей и индикаторов, предусмотренных в приложении 1, исходя из соответствия фактических значений показателей (индикаторов) с их целевыми значениями.

2. Оценка эффективности реализации муниципальной программы, цели (задачи) определяются по формуле:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Е= | Σi=inFi/Ni | x100%, |
| n |

Е – эффективность реализации муниципальной программы, цели «задачи), процентов;

Fi- фактическое значение i-го целевого показателя (индикатора), характеризующего выполнение цели (задачи), достигнутые в ходе реализации программы;

Ni – плановое значение i –го целевого показателя (индикатора), характеризующих выполнение цели (задачи), предусмотренное муниципальной программой;

n – количество показателей (индикаторов), характеризующих выполнение цели (задачи) муниципальной программы.

В зависимости от полученных в результате реализации мероприятий муниципальной программы знаний целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы эффективность реализации муниципальной программы по целям (задачам), а также в целом можно охарактеризовать по следующим уровням:

- высокий (Е-95%);

- удовлетворительный (если эффективность реализации муниципальной программы не отвечает приведенным выше уровням, эффективность ее реализации признается неудовлетворительной).

3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета ресурсного обеспечения муниципальной программы, осуществляется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий муниципальной программы, представленных в приложении 3 к муниципальной программе по каждому источнику ресурсного обеспечения. Данные показатели характеризуют уровень исполнения финансирования в связи с неполным исполнением мероприятий муниципальной программы в разрезе указанных источников и направлений финансирования.

Уровень исполнения финансирования муниципальной программы в целом определяется по формуле:

У эф = Ф ф\_\_\_, где:

Фn

У эф – уровень исполнения финансирования муниципальной программы за отчетный период, процентов;

Ф ф - фактически израсходованный объем средств, направленный на реализацию мероприятий программы, тыс. руб.;

Ф n – плановый объем средств на соответствующий отчетный период, тыс. руб.

Уровень исполнения финансирования представляется целесообразным охарактеризовать следующим образом:

- высокий (Е 95%);

- удовлетворительный (Е 75%);

- неудовлетворительный (если процент освоения средств не отвечает приведенным выше уровням, уровень исполнения финансирования признается неудовлетворительным).

Приложение 1

к муниципальной Программе

«Организация временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте

от 14 до 18 лет в свободное от учебы

время, в том числе в каникулярный период,

в Краснозоренском районе на 2019-2022гг.»

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор) наименование | Ед. изм. | Значение показателей | | | | |
| базовое значение | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Муниципальная программа  «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы  время, в том числе в каникулярный период, в Краснозоренском районе на 2019-2022гг.» | | | | | | | |
| 1. | Информирование несовершеннолетних граждан о планируемых мерах по организации временного трудоустройства в свободное от учебы время через газету «Красная Заря». | публикации | - | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 2. | Организация и проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах на тему занятости. | кол-во встреч | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| 3. | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период. | чел. | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |

Приложение 2

к муниципальной Программе

«Организация временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте

от 14 до 18 лет в свободное от учебы

время, в том числе в каникулярный период,

в Краснозоренском районе на 2019-2022гг.»

План реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы,  подпрограммы муниципальной программы,  мероприятий муниципальной программы, | Ответственный  исполнитель,  соисполнитель | Источник  финансирования | Объем средств на реализацию программы, тыс. рублей | | | | Ожидаемый  непосредствен- ный результат в натуральных показателях (краткое  описание, целевые  индикаторы и показатели) |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| МП «Организация временного трудоустройства  несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период, в Краснозоренском районе на 2019-2022гг.» | Администрация Краснозоренского района, Отдел образования администрации Краснозоренского района | Районный бюджет | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | Обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период |
| Основное мероприятие1. Информирование несовершеннолетних граждан о планируемых мерах по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период, через газету «Красная Заря» | отдел образования, отдел по экономике и трудовым ресурсам администрации района | - | - | - | - | - | рост количества молодых людей, информированных о потенциальных возможностях их трудоустройства, занятости, выявление желающих несовершеннолетних получить временную работу |
| Основное мероприятие 2.  Организация и проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах на тему занятости. | комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав | - | - | - | - | - | снижение уровня безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, профилактика наркомании и злоупотребления алкогольной продукцией, становление у подростков положительной трудовой мотивации |
| Основное мероприятие 3.  Организация и финан-сирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период. | отдел образования администрации Краснозоренского района | Районный бюджет | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | Обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период |

Приложение 3

к муниципальной Программе

«Организация временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте

от 14 до 18 лет в свободное от учебы

время, в том числе в каникулярный период,

в Краснозоренском районе на 2019-2022гг.»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

за счет средств районного бюджета

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной  программы, подпрограммы  муниципальной программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель и  соисполнители муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, | Код бюджетной классификации **\*** | | | | Расходы (тыс. рублей)  по годам реализации | | | | |
| ГРБР | Рз Пр | ЦСР | ВР | всего по муниципальной программе | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Муниципальная программа | «Организация временного трудоустройства  несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период, в Краснозоренском районе на 2019-2022гг.» | Всего | **Х** | **Х** | **Х** | **Х** | 80,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Отдел образования администрации Краснозоренского района | 919 | 0401 | ДВ00000000 |  | 80,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Основное меро-приятие 1. | 1.Информирование несовершеннолетних граждан о планируемых мерах по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период, через через газету «Красная Заря» | Отдел образования, отдел по экономике и трудовым ресурсам администрации  Краснозоренского района |  |  |  |  | - | - | - | - | - |
| Основное меро-приятие 2. | 2.Организация и проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах на тему занятости. | Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав |  |  |  |  | - | - | - | - | - |
| Основное меро-приятие 3. | Организация и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период. | Отдел образования администрации Краснозоренского района | 919 | 0401 | ДВ00190420 | 610 | 80,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |