



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОЗОРЕНСКОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «04» февраля 2014г. № 26  
пос. Красная Заря

Об утверждении муниципальной программы «Повышение эффективности муниципального управления, противодействие коррупции в Краснозоре́нском районе на 2014-2017 годы»

В целях реализации комплекса мероприятий по повышению эффективности муниципального управления и противодействия коррупции в Краснозоре́нском районе администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Повышение эффективности муниципального управления, противодействие коррупции в Краснозоре́нском районе на 2014-2017 годы».
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию и вступает в силу после опубликования.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника организационно-кадрового отдела администрации Краснозоре́нского района М.А. Лосеву.

Глава района

И.А. Пряжников

Приложение к постановлению  
администрации  
Краснозоренского района  
от «04» февраля 2014 г. № 26

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«Повышение эффективности муниципального управления, противодей-  
ствие коррупции в Краснозоренском районе на 2014-2017 годы»

Ответственный исполнитель  
муниципальной программы  
Администрация Краснозоренского  
района

И.А. Пряжников

Год составления проекта муниципальной программы – 2013 год

Исполнитель:  
Начальник организационно-кадрового отдела  
администрации Краснозоренского района  
М.А. Лосева  
тел.: 2-15-48

**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**  
**«Повышение эффективности муниципального управления, противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014-2017 годы»**

Наименование Программы	«Повышение эффективности муниципального управления, противодействие коррупции в Краснозоренском районе» (далее также – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Краснозоренского района
Соисполнители Программы	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования, юридический отдел администрации Краснозоренского района ; администрации сельских поселений (по согласованию).
Перечень Подпрограмм	1. «Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»; 2. «Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»;
Цель Программы	Повышение эффективности муниципального управления в Краснозоренском районе, противодействие коррупции.
Задачи Программы	1. Создание единой и целостной современной системы муниципальной службы Краснозоренского района, ориентированной на приоритеты развития района с учетом интересов населения района, направленной на результативную деятельность муниципальных служащих Краснозоренского района по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления района, выражающихся в: <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;</li> <li>- формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной</li> </ul>

	<p>службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;</li> <li>- создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;</li> <li>- формирование кадрового резерва;</li> <li>- проведение аттестации муниципальных служащих.</li> </ul> <p>2. Снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления Краснозоренского района муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг гражданам и организациям, выражающееся в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Краснозоренского района;</li> <li>- снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц;</li> <li>- создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирования антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции;</li> <li>- обеспечение взаимодействия органов власти и институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Краснозоренского района.</li> </ul>
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<p>На момент завершения реализации Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы – 20 ед.</li> <li>2. Количество проведенных семинарских занятий, совещаний по актуальным вопросам муниципальной службы – по 2 в год.</li> <li>3. Доля должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего</li> </ol>

	<p>количества должностей, подлежащих замещению -40%.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>4. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве - 20%.</li><li>5. Количество материалов, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района о деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих - до 10 ед. в год.</li><li>6. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих - 29%.</li><li>7. Создание базы данных кадрового резерва - 100%.</li><li>8. Результаты проведенной аттестации муниципальных служащих.</li><li>9. Количество принятых нормативных правовых актов в Краснозоренском районе в сфере противодействия коррупции - 22 ед.</li><li>10. Рост количества утвержденных органами местного самоуправления сельских поселений Краснозоренского района муниципальных антикоррупционных программ - 5 ед.</li><li>11. Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Краснозоренского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих – до 1 в год.</li><li>12. Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района - до 10 в год.</li><li>13. Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в районе –</li></ol>
--	--

	не менее 4 в год.
Этапы и сроки реализации Программы	2014–2017 годы. Выделение этапов реализации Программы не предусматривается
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию Программы	<p>Общий объем бюджетных средств на реализацию муниципальной Программы составляет 60,0 тыс. рублей: в том числе по годам реализации:</p> <p>2014 – 15,0 тыс. рублей;  2015 – 15,0 тыс. рублей;  2016 – 15,0 тыс. рублей;  2017 – 15,0 тыс. рублей;  Районный бюджет – 60,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных средств на реализацию подпрограмм муниципальной программы по годам реализации:</p> <p>1. Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы  всего: 60,0 тыс. рублей;  2014 – 15,0 тыс. рублей;  2015 – 15,0 тыс. рублей;  2016 – 15,0 тыс. рублей;  2017 – 15,0 тыс. рублей;</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.</li> <li>2. Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы.</li> <li>3. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих.</li> <li>4. Формирование кадрового резерва управленческих кадров.</li> <li>5. Плановость, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих.</li> <li>6. Развитие механизмов и усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Краснозоренском районе.</li> <li>7. Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций органами</li> </ol>

местного самоуправления Краснозоренского района.

8. Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.

9. Привлечение общественности, средств массовой информации к реализации государственной политики по противодействию коррупции.

Приложение 1к муниципальной программе  
«Повышение эффективности муниципального  
управления, противодействие коррупции в  
Краснозороенском районе на 2014-2017 годы»

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной Программы и их значениях

№	Показатель (индикатор) (наименование)	Единицы измерения	Значения показателей				
			базовый 2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Краснозороенском районе на 2014–2017 годы»							
1	Количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	единиц, нарастающим итогом	17	18	19	20	20
2	Количество проведенных семинарских занятий, совещаний по актуальным вопросам муниципальной службы	единиц, нарастающим итогом	2	4	6	8	10
3	Доля должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей муниципальной службы, подлежащих замещению	проценты, нарастающим итогом	0	10	20	25	40
4	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве	проценты, нарастающим итогом	0	5	10	15	20
5	Размещение в районной газете «Красная	единиц,	6	10	14	20	30



1	2	3	4	5	6	7	8
	Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района информации о деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.), а также информационно-аналитического материала отделов администрации района, муниципальных служащих	нарастающим итогом					
6	Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих	проценты, нарастающим итогом	10 (4)	15 (6)	20 (8)	24 (10)	29 (12)
7	Создание базы данных кадрового резерва	проценты, нарастающим итогом	90	100	100	100	100
8	Результаты проведенной аттестации муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-
<b>Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»</b>							
9	Количество принятых нормативных правовых актов в Краснозоренском районе в сфере противодействия коррупции	единиц, нарастающим итогом	14	16	18	20	22
10	Количество утвержденных органами местного самоуправления сельских поселений Краснозоренского района целевых антикоррупционных программ.	единиц, нарастающим итогом	0	5	5	5	5
11	Количество обращений граждан	единиц,	0	1	2	3	4

1	2	3	4	5	6	7	8
	организаций в органы местного самоуправления Краснозоренского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих.	нарастающим итогом					
12	Количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района.	единиц, нарастающим итогом	2	10	20	30	40
13	Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в Краснозоренском районе.	единиц, нарастающим итогом	0	4	8	12	16

Приложение 2 к муниципальной программе  
«Повышение эффективности муниципального  
управления, противодействие коррупции в  
Краснозоренском районе на 2014-2017 годы»

Перечень подпрограмм, основных мероприятий подпрограммы муниципальной Программы

№	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия не реализации основного мероприятия	Связь с показателями Подпрограммы
			начала реализации	окончания реализации			

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»

Основное мероприятие 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы

1.1.1	Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, и обеспечение их соответствия требованиям действующего	Организационно-кадровый отдел, юридический отдел администрации Краснозоренского района (далее- организационно-кадровый отдел, юридический отдел)	2014 год	2017 год	Совершенствование и развитие нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Утрата актуальности или недостаточное регулирование отдельных вопросов муниципальной службы	Снижение количества нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы
1.1.2	Подготовка и про-	Организационно-	2014	2017	Обсуждение акту-	Снижение общего	Снижение коли-

1	2	3	4	5	6	7	8
	ведение семинаров, консультаций и т.д. по актуальным вопросам муниципальной службы в районе	кадровый отдел	год	год	альных вопросов муниципальной службы, выработка совместных решений	уровня подготовки муниципальных служащих	чества проведенных семинарских занятий, совещаний по актуальным вопросам муниципальной службы
1.1.3	Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района информации о результатах деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Обеспечение открытости и гласности в деятельности отделов администрации района, муниципальных служащих	Несоблюдение принципа доступности информации о муниципальной службе	Снижение количества материалов, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации района о деятельности отделов администрации, муниципальных служащих
Основное мероприятие 2. Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовка кадров администрации Краснозоренского района							
1.2.1	Подготовка муниципальных служащих по программам переподготовки	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и	2014 год	2017 год	Обеспечение повышения профессиональной компетентности муниципальных	Снижение уровня профессионализма и компетентности служащих	Снижение доли муниципальных служащих, прошедших профес-

1	2	3	4	5	6	7	8
	ки кадров и повышения квалификации	искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования			ных служащих		сиональную переподготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих
Основное мероприятие 3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих							
1.3.1	Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функции муниципального управления	Недостаток в специалистах, подготовленных к реализации функций муниципального управления	Отсутствие базы данных кадрового резерва. Снижение доли лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве.
1.3.2	Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Способствование повышению эффективности муниципальной службы	Снижение эффективности применяемых технологий проведения аттестации муницип-	Отсутствие результатов аттестации муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8
	района и сельских поселений (по соглашению)					ципальных служащих	
1.3.3	Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Способствование развитию эффективности муниципальной службы	Снижение эффективности применяемых технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв муниципальной службы	Снижение доли должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению

Подпрограмма 2. «Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»

Основное мероприятие 1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции в Краснозоренском районе

2.1.1	Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, и обеспечение их ответственности дей-	Организационно-кадровый отдел, юридический отдел администрации Краснозоренского района (далее – организационно-кадровый	2014 год	2017 год	Развитие механизмов и усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Краснозоренском рай-	Утрата актуальности или недостаточное регулирование отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции	Снижение количества нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции
-------	--	---	----------	----------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8
	ствующему законодательству	отдел, юридический отдел)			оне.		
2.1.2	Оказание органам местного самоуправления сельских поселений района методической помощи в вопросах подготовки муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Организационно-кадровый отдел, юридический отдел	2014 год	2017 год	Развитие механизмов и усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Краснозоренском районе.	Отсутствие унификации муниципальных нормативных правовых актов	Снижение количества утвержденных органами местного самоуправления сельских поселений района муниципальных антикоррупционных программ
Основное мероприятие 2. Снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц							
2.2.1	Создание возможности для приема органами местного самоуправления района и сельских поселений сообщений о фактах коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих и должностных	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.	Снижение эффективности антикоррупционной деятельности	Снижение количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8
	лиц муниципальных учреждений в электронном виде						
2.2.2	Совершенствование и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления района	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций органами местного самоуправления Краснозоренского района.	Снижение эффективности антикоррупционной деятельности	Снижение количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих
2.2.3	Подготовка и проведение семинаров, консультаций и т.д. с муниципальными служащими по актуальным вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций органами местного самоуправления Краснозоренского района.	Повышение вероятности принятия должностным лицом решения о совершении коррупционного деяния	Снижение количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих



1	2	3	4	5	6	7	8
Основное мероприятие 3. Создание условий для достижения правового нигилизма населения, формирования антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению							
2.3.1	Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района материалов антикоррупционной направленности	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.	Снижение эффективности проводимых мероприятий антикоррупционной направленности	Снижение количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в газете «Красная Заря», на официальном Интернет-сайте администрации района
2.3.2	Обеспечение реализации права граждан на получение достоверной информации, в том числе на официальном Интернет-сайте администрации района в разделах для посетителей, где должны быть размещены актуальные сведения о структуре органов местного	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.	Отсутствие доступа заявителей к информации об органах власти и муниципальных услугах	Снижение количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в газете «Красная Заря», на официальном Интернет-сайте администрации района

1	2	3	4	5	6	7	8
	самоуправления, их функциональном назначении, времени приема граждан, а также административные регламенты оказания муниципальных услуг						
2.3.3	Проведение мероприятий в рамках Дня борьбы с коррупцией	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.	Снижение эффективности проводимых мероприятий антикоррупционной направленности	Снижение количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в газете «Красная Заря», на официальном Интернет-сайте администрации района
Основное мероприятие 4. Обеспечение взаимодействия органов власти и институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции							
2.4.1	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию кор-	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Привлечение общественности, средств массовой информации к реализации государственной	Отсутствие взаимодействия органов власти, граждан и общественных организаций	Уменьшение количества заседаний межведомственной комиссии по противо-

1	2	3	4	5	6	7	8
	рупции в районе				политики по противодействию коррупции.	в работе по противодействию коррупции	действию коррупции в районе



Приложение 3 к муниципальной программе  
«Повышение эффективности муниципального управления,  
противодействие коррупции в Краснозоренском районе на  
2014-2017 годы»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов районного бюджета, сельских поселений, внебюджетных источников, юридических лиц на реализацию целей муниципальной Программы

(тыс. рублей)

Статус	Наименование подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель и соисполнители подпрограммы, основного мероприятия	Оценка расходов по годам реализации, годы				
			всего по программе	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Программа	Повышение эффективности муниципального управления в Краснозоренском районе	всего					
		районный бюджет					
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица					
Подпрограмма 1	Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы	всего	60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
		районный бюджет	60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица					

1	2	3	4	5	6	7	8
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, и обеспечение их соответствия требованиям действующего законодательства	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Подготовка и проведение семинаров, консультаций и т.д. по актуальным вопросам муниципальной службы в районе	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района информации о результатах деятельности (отчеты, выступления, интервью и	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
	т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих						
	Подготовка муниципальных служащих по программам переподготовки кадров и повышения квалификации	всего	60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
		районный бюджет	60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации района и сельских поселений (по соглашению)	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Организация и проведение конкурсов на замещение	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
	вакантных должностей муниципальной службы	бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2	Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014-2017 годы	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, и обеспечение их соответствия действующему законодательству	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Оказание органам местного самоуправления сельских поселений района методической помощи в	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



1	2	3	4	5	6	7	8
	вопросах подготовки муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Создание возможности для приема органами местного самоуправления района и сельских поселений сообщений о фактах коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих и должностных лиц муниципальных учреждений в электронном виде	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Совершенствование и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления района	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
	Подготовка и проведение семинаров, консультаций и т.д. с муниципальными служащими по актуальным вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района материалов антикоррупционной направленности	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Обеспечение реализации права граждан на получение достоверной информации, в том числе на официальном Интернет-сайте администрации района в разделах для посетителей, где должны быть размещены актуальные сведения о структуре органов местного самоуправления, их	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
	функциональном назначении, времени приема граждан, а также административные регламенты оказания муниципальных услуг						
	Проведение мероприятий в рамках Дня борьбы с коррупцией	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию коррупции в районе	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджеты сельских поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 4 к муниципальной программе  
«Повышение эффективности муниципального  
управления, противодействие коррупции в  
Краснозороенском районе на 2014-2017 годы»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной Программы за счет средств районного бюджета

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель и соисполнители муниципальной программы, подпрограмм, основного мероприятия	Код бюджетной классификации*				Расходы (тыс. рублей) по годам реализации				
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	всего по муниципальной программе	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная Программа	Повышение эффективности муниципального управления, противодействия коррупции в Краснозороенском районе на 2014-2017 годы	Администрация Краснозороенского района, администрации сельских поселений Краснозороенского района (по согласованию)	910	0113	ДГ 19020	240	60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Подпро-	«Развитие муниципаль-	Администрация					60,0	15,0	15,0	15,0	15,0

грамма 1	ной службы в Краснозоре- ренском районе на 2014– 2017 годы»	Краснозоре- нского района										
Основное мероприятие 1:	1.1.Разработка, принятие муниципальных норма- тивных правовых актов, регулирующих отноше- ния в сфере муници- пальной службы, и обес- печение их соответствия требованиям действующего законодательства	Организационно- кадровый отдел, юридический отдел администрации Краснозоре- нского района (далее – орга- низационно- кадровый, юридиче- ский отдел)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	1.2.Подготовка и прове- дение семинаров, кон- сультаций и т.д. по акту- альным вопросам муни- ципальной службы в районе	Организационно- кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	1.3. Размещение в рай- онной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоре- нского райо- на информации о резуль- татах деятельности (от- четы, выступления, ин- тервью и т.п.) отделов администрации района,	Организационно- кадровый отдел, от- дел образования, от- дел культуры и ис- кусств, отдел сель- ского хозяйства и продовольствия, фи- нансовый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	муниципальных служащих										
Основное мероприятие 2	2.1. Подготовка муниципальных служащих по программам переподготовки кадров и повышения квалификации	Организационно-кадровый отдел					60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Основное мероприятие 3	3.1. Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	Организационно-кадровый отдел, отдел образования, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, финансовый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	3.2. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации района и сельских поселений (по соглашению)	Организационно-кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	3.3. Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Организационно-кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпро-	«Противодействие кор-	Администрация					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

грамма 2	рупции в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»	Краснозоренского района, организационно-кадровый отдел, юридический отдел, финансовый отдел, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел культуры и искусств, отдел образования, администрации сельских поселений (по согласованию)										
Основное мероприятие 1	1.1.Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, и обеспечение их соответствия действующему законодательству	Организационно-кадровый отдел, юридический отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	1.2. Оказание органам местного самоуправления сельских поселений района методической помощи в вопросах подготовки муниципальных	Организационно-кадровый отдел, юридический отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции										
Основное мероприятие 2	2.1. Создание возможности для приема органами местного самоуправления района и сельских поселений сообщений о фактах коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих и должностных лиц муниципальных учреждений в электронном виде	Организационно-кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2.2. Совершенствование и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления района	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел культуры и искусств, отдел образования, администрации сельских поселений (по согласованию)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2.3. Подготовка и проведение семинаров, кон-	Организационно-кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



	сультаций и т.д. с муниципальными служащими по актуальным вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе											
Основное мероприятие 3	3.1.Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района материалов антикоррупционной направленности	Организационно-кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	3.2.Обеспечение реализации права граждан на получение достоверной информации, в том числе на официальном Интернет-сайте администрации района в разделах для посетителей, где должны быть размещены актуальные сведения о структуре органов местного самоуправления, их функциональном назначении, времени приема	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел культуры и искусств, отдел образования, администрации сельских поселений (по согласованию)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	граждан, а также административные регламенты оказания муниципальных услуг											
	3.3.Проведение мероприятий в рамках Дня борьбы с коррупцией	Организационно-кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию коррупции в районе	Организационно-кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 5к муниципальной программе  
«Повышение эффективности муниципального управления,  
противодействие коррупции в Краснозоренском районе  
на 2014-2017 годы»

План реализации муниципальной Программы

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятий муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансирования	Объем средств на реализацию программ, тыс. рублей				Ожидаемый непосредственный результат в натуральных показателях (краткое описание, целевые индикаторы и показатели)
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Повышение эффективности муниципального управления, противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014-2017 годы»		районный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»		районный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	
1.1. Разработка, принятие	Организационно	районный	0,0	0,0	0,0	0,0	Совершенствование и развитие

муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, и обеспечение их соответствия требованиям действующего законодательства	-кадровый отдел, юридический отдел	бюджет					нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы. Количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы – 20 ед.
1.2. Подготовка и проведение семинаров, консультаций и т.д. по актуальным вопросам муниципальной службы в районе	Организационно-кадровый отдел	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Обсуждение актуальных вопросов муниципальной службы, выработка совместных решений. Количество проведенных семинарских занятий, совещаний по актуальным вопросам муниципальной службы – по 2 в год
1.3. Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района информации о результатах деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Обеспечение открытости и гласности в деятельности отделов администрации района, муниципальных служащих. Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района информации о деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.), а также информационно-

	образования						аналитического материала отделов администрации района, муниципальных служащих - по 10 ед. в год
1.4. Подготовка муниципальных служащих по программам переподготовки кадров и повышения квалификации	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	районный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	Обеспечение повышения профессиональной компетентности муниципальных служащих. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих - 29%
1.5. Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функции муниципального управления. Создание базы данных кадрового резерва – 100%. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве

							– 20%.
1.6. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации района и сельских поселений (по соглашению)	Организационно-кадровый отдел	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Способствование повышению эффективности муниципальной службы. Результаты проведенной аттестации муниципальных служащих..
1.7. Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Организационно-кадровый отдел	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Способствование развитию эффективности муниципальной службы. Доля должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей муниципальной службы, подлежащих замещению – до 40%.
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»							
2.1. Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, и обеспечение их соответствия действующему законодательству	Организационно-кадровый отдел, юридический отдел	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Развитие механизмов и усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Краснозоренском районе. Количества принятых нормативных правовых актов в Краснозо-

							ренском районе в сфере противодействия коррупции - до 22 ед.
2.2. Оказание органам местного самоуправления сельских поселений района методической помощи в вопросах подготовки муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Юридический отдел	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Развитие механизмов и совершенствование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Краснозоренском районе. Количество утвержденных органами местного самоуправления сельских поселений Краснозоренского района целевых антикоррупционных программ – 5 ед.
2.3. Создание возможности для приема органами местного самоуправления района и сельских поселений сообщений о фактах коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих и должностных лиц муниципальных учреждений в электронном виде	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям. Количества обращений граждан организаций в органы местного самоуправления Краснозоренского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих.- до 1 в год.
2.4. Совершенствование и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению	Организационно-кадровый отдел,	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении

<p>требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления района</p>	<p>финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования главы сельских поселений (по согласованию)</p>						<p>муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций органами местного самоуправления Краснозоренского района. Количества обращений граждан организаций в органы местного самоуправления Краснозоренского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих - до 1 в год.</p>
<p>2.5. Подготовка и проведение семинаров, консультаций и т.д. с муниципальными служащими по актуальным вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе</p>	<p>Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования</p>	<p>районный бюджет</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций органами местного самоуправления Краснозоренского района. Количества обращений граждан организаций в органы местного самоуправления Краснозоренского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих – до 1 в год</p>



2.6. Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района материалов антикоррупционной направленности	Организационно-кадровый отдел	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям. Количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района – до 10 в год.
2.7. Обеспечение реализации права граждан на получение достоверной информации, в том числе на официальном Интернет-сайте администрации района в разделах для посетителей, где должны быть размещены актуальные сведения о структуре органов местного самоуправления, их функциональном назначении, времени приема граждан, а также административные регламенты оказания муниципальных услуг	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования главы сельских поселений (по согласованию)	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям. Количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района – до 10 в год.
2.8. Проведение мероприятий	Организационно	районный	0,0	0,0	0,0	0,0	Укрепление доверия граждан к

в рамках Дня борьбы с коррупцией	-кадровый отдел	бюджет					<p>деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.</p> <p>Количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района – до 10 в год.</p>
2.9. Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию коррупции в районе	Организационно-кадровый отдел	районный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	<p>Привлечение общественности, средств массовой информации к реализации государственной политики по противодействию коррупции.</p> <p>Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в Краснозоренском районе – 4 в год.</p>

Приложение 6 к муниципальной программе  
«Повышение эффективности муниципального  
управления, противодействие коррупции в  
Краснозороенском районе на 2014-2017 годы»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Краснозороенском рай-  
оне на 2014–2017 годы» муниципальной программы  
«Повышение эффективности муниципального управления, противодействие  
коррупции в Краснозороенском районе на 2014-2017 годы»

Наименование Подпрограммы	«Развитие муниципальной службы в Краснозороенском районе на 2014–2017 годы» (далее также – Подпрограмма)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Организационно-кадровый отдел администрации Краснозороенского района
Соисполнители Подпрограммы	Финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования администрации Краснозороенского района
Задачи Подпрограммы	1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. 2. Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования. 3. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы. 4. Создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. 5. Формирование кадрового резерва и его эффективное использование. 6. Проведение аттестации муниципальных служащих.
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2014–2017 годы Этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 г.

	<p>№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» источником финансирования программы является бюджет Краснозоренского района. Общие расходы бюджета района на реализацию программы составит 60 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 15 тыс. рублей;  2015 год – 15 тыс. рублей;  2016 год – 15 тыс. рублей;  2017 год – 15 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>10. Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.</p> <p>11. Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы.</p> <p>12. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих.</p> <p>13. Формирование кадрового резерва управленческих кадров.</p> <p>14. Плановость, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих.</p> <p>Показатели непосредственных результатов реализации программы:</p> <p>7. Рост количества нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы до 20.</p> <p>8. Рост количества проведенных семинарских занятий, совещаний по актуальным вопросам муниципальной службы до 2 в год.</p> <p>9. Увеличение доли должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению 40%.</p> <p>10. Увеличение доли лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве, до 20%.</p>

	<p>11. Рост количества материалов, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района о деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих до 10 в год.</p> <p>12. Процентный рост доли муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих, до 29%.</p> <p>7. Создание базы данных кадрового резерва, 100%.</p> <p>8. Результаты проведенной аттестации муниципальных служащих.</p>
--	---

#### I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития.

Развитие муниципальной службы – приоритетное направление государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации. В соответствии с Законом Орловской области от 09.01.2008 г. № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», Постановлением Правительства Орловской области от 29.11.2012 г. № 444 «Об утверждении государственной программы «Повышение эффективности государственного и муниципального управления в Орловской области, поддержка институтов гражданского общества» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Между Губернатором Орловской области и главами муниципальных районов Орловской области было подписано соглашение о проведении единой кадровой политики в системе государственной и муниципальной службы Орловской области от 23.12.2008 года № 83, в котором предусмотрено сотрудничество сторон, в том числе и в сфере взаимодействия по вопросам дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих.

В администрации Краснозоренского района внедрялись и продолжают использоваться современные кадровые технологии на муниципальной службе. Ведется работа по формированию кадрового резерва. В 2013 году в резерв кадров включен 52 человека, в том числе 32 – на должности муниципальной службы, 20 – на должности руководителей муниципальных учреждений. На должности из резерва кадров назначены: на должности муниципальной службы в 2010 году – 2 человека, в 2011 году – 1 человек; на должности руководителей муниципальных учреждений в 2011 году – 2; в 2012 году – 1 человек.

Несмотря на перечисленное, недостаточно используется назначение на вакантные должности из кадрового резерва.

По состоянию на 1 октября 2013 года в администрации Краснозоренского района должности муниципальной службы замещают 39 человек, из которых 18% мужчины, 82% – женщины. В общей численности муниципальных служащих 13% составляют лица в возрасте до 30 лет, 46% – в возрасте от 30 до 50 лет, 38% в возрасте старше 50 лет. Высшее профессиональное образование имеют 95% муниципальных служащих. В 2012 году повысили свою квалификацию 4 человека, в 2013 году – 4 человека (в соответствии с Федеральным законом курсы повышения квалификации муниципальных служащих должен проходить по мере необходимости, но не реже одного раза в три года).

Вместе с тем сложившееся состояние муниципальной службы характеризуется наличием ряда проблем, противоречий, которые связаны между собой и требуют обязательного разрешения.

Значимой тенденцией выступает общее снижение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности. Это связано не только с низким уровнем оплаты труда, но и с нестабильным положением муниципальных служащих.

Решение проблем развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в Краснозоренском районе в целом.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, будет способствовать повышению эффективности кадровой политики, формированию у муниципальных служащих необ-

ходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно выполнять должностные обязанности.

Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2009 г. № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации» органам местного самоуправления рекомендовано в пределах своих бюджетных средств разработать и утвердить программы развития муниципальной службы. Таким образом, использование программно-целевого метода для решения обозначенных проблем является нормативно обоснованным и целесообразным в управленческом аспекте.

## II. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы

Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р (далее – Концепция), предусмотрена необходимость обеспечения согласованного и эффективного развития институтов, регулирующих политические, социальные и экономические аспекты развития страны. Институциональная среда, необходимая для инновационного социально ориентированного типа развития, в долгосрочной перспективе будет формироваться в рамках нескольких направлений. Одним из этих направлений является повышение эффективности политико-правовых институтов. В Концепции указано на необходимость решения ряда проблем, в том числе:

кадрового обеспечения эффективного выполнения государственных функций и реализации государственных социальных гарантий;

преодоления отставания государственных органов и бюджетной сферы в области квалификации и мотивированности кадров от корпоративного сектора (для этого необходимо создать условия и стимулы для повышения квалификации государственных служащих и менеджеров бюджетной сферы в ведущих университетах и бизнес-школах, в том числе на базе программ, сопоставимых по содержанию и качеству с лучшими западноевропейскими магистерскими программами в области публичного менеджмента).

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием района возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в муниципальных органах власти. От того, насколько эффективно действуют органы муниципального управления, во многом зависит доверие населения к власти.

В этой связи, как отметил Президент Российской Федерации в своем Послании Федеральному Собранию от 22 декабря 2011 года, особую роль играет кадровая политика, осуществляемая органами государственной власти и

органами местного самоуправления.

О необходимости полномасштабного внедрения с 2012 года программно-целевого принципа организации деятельности органов исполнительной власти, а также в сфере развития гражданской и муниципальной службы было заявлено в Бюджетном послании Президента Российской Федерации Федеральному собранию от 29 июня 2011 года «О бюджетной политике в 2012—2014 годах».

Достижение цели и решение задач Подпрограммы потребует системного подхода и упорядоченной последовательности действий органов местного самоуправления.

Целью Подпрограммы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы, ориентированной на приоритеты развития района с учетом интересов населения района, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели будут решены следующие задачи:

1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы (целевые индикаторы – количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы);

2) формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования (целевые индикаторы – количество проведенных семинарских занятий, совещаний по актуальным вопросам муниципальной службы; доля должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению);

3) обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы (целевые индикаторы – количество материалов, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозороженского района о деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих, а также информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы);

4) создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих (целевые индикаторы – доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих);

5) формирование кадрового резерва и его эффективное использование (целевые индикаторы – доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве);

б) проведение аттестации муниципальных служащих (целевые индикаторы – результаты проведенной аттестации муниципальных служащих).

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях представлены в приложении 1 к Подпрограмме.



### III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Система мероприятий должна обеспечить создание единой и целостной, современной муниципальной службы, ориентированной на приоритеты развития района с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих района по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления района.

Необходимость реализации мероприятий, посвященных вопросам совершенствования нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы обусловлена тем, что в настоящее время остаются актуальными вопросы развития институциональной основы и совершенствования процедурных механизмов прохождения муниципальной службы, урегулирование которых предусматривается следующими программными мероприятиями:

1) Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы и обеспечение их соответствия требованиям действующего законодательства.

2) Подготовка и проведение семинаров, консультаций и т.д. по актуальным вопросам муниципальной службы в районе.

3) Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района информации о результатах деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих.

Вопрос по созданию условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовки кадров администрации Краснозоренского района будет решаться посредством реализации мероприятия по подготовке муниципальных служащих по программам переподготовки кадров и повышения квалификации.

Реализация мероприятий, посвященных вопросам обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности деятельности муниципальных служащих района, обусловлена потребностью проведения единой кадровой политики.

В этой связи Подпрограммой предусмотрены следующие мероприятия:

1) Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва.

2) Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации района и сельских поселений (по соглашению).

3) Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

Комплексная реализация программных мероприятий нацелена на формирование позитивного имиджа муниципальной службы, повышение ее статуса и привлекательности в обществе. Повышение престижа муниципальной службы позволит привлечь более квалифицированные кадры, что в дальнейшем отразится на авторитете муниципальных служащих.

Система программных мероприятий с указанием сроков исполнения мероприятий Подпрограммы, исполнителей, ожидаемого непосредственного результата от реализации каждого из них представлена в приложении 2 к настоящей Подпрограмме.

#### IV. Прогноз сводных показателей целевых заданий по этапам реализации Подпрограммы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Оказание услуг муниципальными учреждениями в реализации Подпрограммы не предусматривается.

#### V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств бюджета Краснозоренского района. Объем финансирования Подпрограммы на 2014–2017 годы составляет всего 60,0 тыс. рублей. На 2014 год – 15,0 тыс. рублей; 2015 год – 15,0 тыс. рублей; 2016 год – 15,0 тыс. рублей; 2017 год – 15,0 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении Подпрограммы представлена в приложении 3 к настоящей Подпрограмме.

Выделение ассигнований главному распорядителю средств районного бюджета для финансирования мероприятий Подпрограммы будет осуществляться в соответствии со сводной бюджетной росписью районного бюджета, лимитами бюджетных обязательств на очередной финансовый год и порядком исполнения расходной части районного бюджета, установленным муниципальными нормативными правовыми актами Краснозоренского района.

Объем финансирования мероприятий Подпрограммы, осуществляемых за счет средств районного бюджета, ежегодно уточняется решением Краснозоренского районного Совета народных депутатов о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

#### VI. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы

К основным рискам, которые могут повлиять на достижение запланированных результатов, относятся:

1) внешние риски – неблагоприятная рыночная конъюнктура в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может привести к существенному удорожанию стоимости дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

2) внутренние риски – организационные риски и отставание с подготовкой кадров.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Подпрограммы предусматриваются:

создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности основных исполнителей и соисполнителей Подпрограммы;

мониторинг выполнения Подпрограммы, регулярный анализ, ранжирование индикаторов и показателей, а также мероприятий Программы;

корректировка Подпрограммы (при необходимости).

Приложение 1 к подпрограмме  
«Развитие муниципальной службы  
в Краснозоренском районе на 2014-2017 годы»

Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы  
«Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы» и их значениях

№	Показатель (индикатор) (наименование)	Единицы измерения	Значения показателей				
			базовый 2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017годы»							
1	Количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	единиц, нарастающим итогом	17	18	19	20	20
2	Количество проведенных семинарских занятий, совещаний по актуальным вопросам муниципальной службы	единиц, нарастающим итогом	2	4	6	8	10
3	Доля должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей муниципальной службы, подлежащих замещению	проценты, нарастающим итогом	0	10	20	25	40
4	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве	проценты, нарастающим итогом	0	5	10	15	20
5	Размещение в районной газете «Красная	единиц,	6	10	14	20	30

1	2	3	4	5	6	7	8
	Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района информации о деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.), а также информационно-аналитического материала отделов администрации района, муниципальных служащих	нарастающим итогом					
6	Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих	проценты, нарастающим итогом	10(4)	15 (6)	20 (8)	24 (10)	29 (12)
7	Создание базы данных кадрового резерва	проценты, нарастающим итогом	90	100	100	100	100
8	Результаты проведенной аттестации муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-

Приложение 2 к подпрограмме  
«Развитие муниципальной службы  
в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»

Перечень основных мероприятий Подпрограммы  
«Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»

№	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия не реализации основного мероприятия	Связь с показателями Подпрограммы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»							
Основное мероприятие 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы							
1.1	Разработка, принятие муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, и обеспечение их соответ-	Организационно-кадровый отдел администрации Краснозоренского района (далее – органи-	2014 год	2017 год	Совершенствование и развитие нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Утрата актуальности или недостаточное регулирование отдельных вопросов муниципальной службы	Снижение количества нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы

1	2	3	4	5	6	7	8
	ствия требованиям действующего	зационно-кадровый отдел)					
1.2	Подготовка и проведение семинаров, консультаций и т.д. по актуальным вопросам муниципальной службы в районе	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Обсуждение актуальных вопросов муниципальной службы, выработка совместных решений	Снижение общего уровня подготовки муниципальных служащих	Снижение количества проведенных семинарских занятий, совещаний по актуальным вопросам муниципальной службы
1.3	Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района информации о результатах деятельности (отчеты, выступления, интервью и т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Обеспечение открытости и гласности в деятельности отделов администрации района, муниципальных служащих	Несоблюдение принципа доступности информации о муниципальной службе	Снижение количества материалов, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации района о деятельности отделов администрации, муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8
Основное мероприятие 2. Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовка кадров администрации Краснозоренского района							
2.1	Подготовка муниципальных служащих по программам переподготовки кадров и повышения квалификации	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Обеспечение повышения профессиональной компетентности муниципальных служащих	Снижение уровня профессионализма и компетентности служащих	Снижение доли муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих
Основное мероприятие 3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих							
3.1	Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства	2014 год	2017 год	Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций муниципального управления	Недостаток в специалистах, подготовленных к реализации функций муниципального управления	Отсутствие базы данных кадрового резерва. Снижение доли лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества



1	2	3	4	5	6	7	8
		и продовольствия, отдел образования					лиц, находящихся в кадровом резерве.
3.2	Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации района и сельских поселений (по соглашению)	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Способствование повышению эффективности муниципальной службы	Снижение эффективности применяемых технологий проведения аттестации муниципальных служащих	Отсутствие результатов аттестации муниципальных служащих
3.3	Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Способствование развитию эффективности муниципальной службы	Снижение эффективности применяемых технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв муниципальной службы	Снижение доли должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению

Приложение 3 к подпрограмме  
«Развитие муниципальной службы в  
Краснозороенском районе на 2014–2017 годы»

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Краснозороенском районе на 2014–2017 годы» за счет средств районного бюджета

Статус	Наименование Подпрограммы основного мероприятия	Ответственный исполнитель и соисполнители Подпрограммы, основного мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей) по годам реализации				
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	всего по Подпрограмме	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4				5	6	7	8	9
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы в Краснозороенском районе на 2014–2017 годы»	Администрация Краснозороенского района	910	0113	ДГ 19020	240	60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Основное мероприятие 1:	1.1 Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов, регу-	Организационно-кадровый отдела администра-					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4				5	6	7	8	9
	лирующих от- ношения в сфере муниципальной службы, и обес- печение их соот- ветствия требо- ваниям действу- ющего законода- тельства	ции Красно- зорецкого района (далее – организаци- онно- кадровый от- дел)									
Основное меро- приятие 1	1.2 Подготовка и проведение се- минаров, кон- сультаций и т.д. по актуальным вопросам муни- ципальной службы в районе	Организаци- онно- кадровый от- дел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное меро- приятие 1	1.3 Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте админи- страции Красно- зорецкого рай- она информации о результатах деятельности (отчеты, выступ-	Организаци- онно- кадровый от- дел, отдел об- разования, от- дел культуры и искусств, отдел сель- ского хозяй- ства и продо- вольствия,					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4				5	6	7	8	9
	ления, интервью и т.п.) отделов администрации района, муниципальных служащих	финансовый отдел									
Основное мероприятие 2	2.1 Подготовка муниципальных служащих по программам переподготовки кадров и повышения квалификации	Организационно-кадровый отдел					60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Основное мероприятие 3	3.1 Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	Организационно-кадровый отдел, отдел образования, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, финансовый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное меро-	3.2 Организация	Организаци-					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4				5	6	7	8	9
приятие 3	и проведение аттестации муниципальных служащих администрации района и сельских поселений (по согласению)	онно-кадровый отдел									
Основное мероприятие 3	3.3 Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Организационно-кадровый отдел					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 7 к муниципальной программе  
«Повышение эффективности муниципального  
управления, противодействие коррупции в  
Краснозороенском районе на 2014-2017 годы»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Противодействие коррупции в Краснозороенском районе  
на 2014–2017 годы» муниципальной программы  
«Повышение эффективности муниципального управления, противодействие  
коррупции в Краснозороенском районе на 2014-2017 годы»

Наименование Подпрограммы	«Противодействие коррупции в Краснозороенском районе на 2014–2017 годы» (далее также – Подпрограмма)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Организационно-кадровый отдел администрации Краснозороенского района
Соисполнители Подпрограммы	Финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства, отдел образования администрации Краснозороенского района, администрации сельских поселений района (по согласованию)
Задачи Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Краснозороенского района.</li><li>2. Снижение возможностей и риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц.</li><li>3. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирования в обществе нетерпимости к проявлениям коррупции.</li><li>4. Обеспечение взаимодействия органов власти и институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Краснозороенского района.</li><li>5. Противодействие коррупции в сферах, с наиболее высокими коррупционными рисками (земельные и имущественные отношения).</li></ol>

Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2014–2017 годы Этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	Бюджетные ассигнования не используются
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	<p>15. Развитие механизмов и совершенствование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Краснозоренском районе.</p> <p>16. Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций органами местного самоуправления Краснозоренского района.</p> <p>17. Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.</p> <p>18. Привлечение общественности, средств массовой информации к реализации государственной политики по противодействию коррупции.</p> <p>19. Снижение возможностей для нарушения законодательства при выделении земельных участков, а также сдачи в аренду или безвозмездное пользование помещений, находящихся в муниципальной собственности.</p> <p>Показатели непосредственных результатов реализации программы:</p> <p>13. Рост количества принятых нормативных правовых актов в Краснозоренском районе в сфере противодействия коррупции - до 22.</p> <p>14. Рост количества утвержденных органами местного самоуправления сельских поселений Краснозоренского района муниципальных антикоррупционных программ – до 5.</p> <p>15. Рост количества обращений граждан</p>

	<p>и организаций в органы местного самоуправления Краснозоренского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих – до 1 в год.</p> <p>16. Рост количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района - до 10 в год.</p> <p>17. Информирование граждан через средства массовой информации и официальный сайт администрации Краснозоренского района о возможностях заключения договоров аренды муниципального недвижимого имущества, свободных помещений, земельных участков и о порядке их выделения, а также о предстоящих торгах по продаже, предоставления в аренду муниципального имущества и результатах проведенных торгов.</p> <p>18. Провести заседания комиссии по противодействию коррупции в районе – не менее 4 в год.</p>
--	--

#### I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Концепции национальной безопасности Российской Федерации коррупция названа одной из угроз национальной безопасности, а консолидация усилий, направленных на борьбу с коррупцией, рассматривается как одна из мер обеспечения национальной безопасности. Коррупция ставит под угрозу сам факт существования государства, выступает основным препятствием для повышения уровня жизни населения, развития экономики, становления гражданского общества, борьбы с организованной преступностью. Рост коррупции в России один из основных барьеров на пути привлечения иностранных инвестиций и современных технологий в российскую экономику. Коррупция негативно сказывается на внешнем имидже и инвестиционном рейтинге страны.



Негативные последствия коррупции выражаются в ресурсных и временных затратах для граждан и организаций, существовании теневой экономики, неэффективности управления, утрате доверия к органам власти и управления.

Диапазон способов противодействия коррупции широк. Коррупция как явление, глубоко проникшее в действительность, требует системного подхода и самых решительных мер противодействия. Уровень развития коррупции, изощренные формы ее существования требуют адекватных мер реагирования.

В связи с проводимой в Орловской области административной реформой, осуществляемой в рамках федерального законодательства, выдвигаются новые требования к организации профилактической работы в области противодействия коррупции.

Могут быть определены следующие варианты решения проблем, возникающих в процессе антикоррупционной деятельности:

1. Решение проблем по мере их появления, оперативное рассмотрение появляющихся проблем и быстрое реагирование на них.

Данный вариант решения проблем не может принести высокие результаты, поскольку потенциально не позволит оперативно реагировать на достаточно долгое время формирующиеся схемы коррупционных правонарушений.

2. Привлечение к решению проблем противодействия коррупции в органах власти профессиональных российских и международных аутсорсинговых и управляющих компаний.

Указанный вариант способен принести высокие результаты. Кроме того, он не требует наличия профессиональных кадров управленцев в региональных и местных администрациях и предполагает деятельность по выводу государственных и (или) муниципальных услуг (как основы для коррупционных правонарушений) на аутсорсинг. Однако стоимость реализации такого способа управления не приемлема для Краснозоренского района, не имеющего весомых бюджетов на указанные цели.

Таким образом, разработка и принятие новой редакции Подпрограммы по противодействию коррупции на территории Краснозоренского района является настоятельной необходимостью.

II. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы

Государственные приоритеты в области противодействия коррупции получили свое развитие и конкретизацию применительно к региональному уровню в директивных документах программного характера Орловской области.

10 апреля 2009 года принят закон Орловской области под № 893-ОЗ «О противодействии коррупции в Орловской области». Постановлением Правительства Орловской области 29 ноября 2012 года № 444 утверждена государственная программа «Повышение эффективности государственного и муници-

пального управления в Орловской области, поддержка институтов гражданского общества», одной из подпрограмм которой является «Противодействие коррупции в Орловской области на 2013-2016 годы».

В частности, в Стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2020 года по результатам SWOT-анализа правоохранительной деятельности и выбора стратегий развития Орловской области на базе соотношений сильных и слабых сторон с возможностями и угрозами в качестве одной из стратегических целей определено противодействие коррупции. Достижение указанного целевого приоритета предлагается за счет реализации совокупности следующих задач:

- 1) улучшение координации взаимодействия органов исполнительной власти Орловской области, местного самоуправления с правоохранительными, правоприменительными и контролирующими органами;
- 2) снижение уровня преступности на территории района;
- 3) вовлечение общественности в предупреждение правонарушений;
- 4) организация пропаганды здорового образа жизни, правового и патриотического воспитания населения.

Достижение целей и решения задач Подпрограммы потребует системного подхода и упорядоченной последовательности действий органов местного самоуправления, образовательных учреждений, их координации на различных уровнях управления, взаимодействия. Разнообразие задач Подпрограммы делает необходимым установление между ними взаимосвязи, целевых индикаторов и контрольных показателей.

Основная цель Подпрограммы – снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления Краснозоренского района муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг гражданам и организациям.

Для достижения поставленной цели будут решены следующие задачи:

- 1) совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Краснозоренского района (целевые индикаторы – количество принятых нормативных правовых актов в Краснозоренском районе в сфере противодействия коррупции; количество утвержденных органами местного самоуправления сельских поселений Краснозоренского района муниципальных антикоррупционных программ);
- 2) снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц (целевые индикаторы – количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Краснозоренского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Краснозоренского района);
- 3) создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции (целевые индикаторы – количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в районной газете «Красная

Заря», на официальном интернет-сайте администрации Краснозоренского района);

4) обеспечение взаимодействия территориальных органов и федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления

5) Краснозоренского района, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Краснозоренского района (целевые индикаторы – количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в Краснозоренском районе).

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях представлены в приложении 1 к Подпрограмме.

### III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограмма представляет собой совокупность обеспеченных организационными ресурсами, скоординированных по задачам, срокам и исполнителям проектов, мероприятий, направленных на решение конкретных проблем в сфере противодействия коррупции.

Система мероприятий в соответствии с программными задачами включает в себя 4 направления, совокупная реализация которых обеспечивает достижение основной цели – снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления Краснозоренского района муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг гражданам и организациям.

Необходимость реализации мероприятий, посвященных вопросам совершенствования нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Краснозоренского района, обусловлена тем, что реализация антикоррупционной политики в качестве необходимого условия своей эффективности требует создания институциональной основы и соответствующих процедурных механизмов на уровне местного самоуправления. Причем, специфика антикоррупционной деятельности, заключающаяся в том, что практически все действия в этой сфере влекут последствия правового характера, требует обязательной нормативной регламентации порядка осуществления соответствующих мероприятий. При этом, эффективная реализация единой антикоррупционной политики может быть достигнута только при условии унификации принимаемых органами местного самоуправления района нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции между собой, а также их взаимной увязки с нормативными правовыми актами, принимаемыми органами государственной власти Орловской области.

Нормативная правовая основа противодействия коррупции в органах исполнительной государственной власти Орловской области к настоящему времени в значительной степени уже сформирована. На уровне местного самоуправления вопросы противодействия коррупции требуют дальнейшей регламентации. В целях формирования в муниципальных образованиях района унифицированной нормативной правовой основы для реализации мероприятий по ос-

новным направлениям противодействия коррупции предусматривается оказание методической помощи органам местного самоуправления сельских поселений.

Необходимость реализации мероприятий, направленных на снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц, обусловлена реализацией принципа приоритетного применения мер по предупреждению коррупции, закрепленного в пункте 6 статьи 3 Федерального закона 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в пункте 6 статьи 3 Закона Орловской области от 10 апреля 2009 года № 893-ОЗ «О противодействии коррупции в Орловской области». Достижение указанного приоритета предполагается, с одной стороны, за счет снижения вероятности принятия должностным лицом субъективного решения о совершении коррупционного деяния, а с другой – за счет минимизации объективных возможностей для нарушения законодательных норм при исполнении муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг. В свою очередь, снижение вероятности принятия должностным лицом решения о совершении коррупционного деяния будет достигнуто посредством комплексной реализации следующих подзадач:

- 1) повышение риска раскрытия факта совершения коррупционного деяния должностным лицом за счет создания возможностей для граждан и организаций беспрепятственно, с минимальными затратами времени проинформировать органы местного самоуправления о ставших им известными коррупционных проявлениях (в этой связи Подпрограммой предусмотрена реализация мероприятия по созданию возможности для приема органами местного самоуправления района и сельских поселений сообщений граждан о фактах коррупционных проявлений в электронном виде;

- 2) обеспечение своевременного рассмотрения органами местного самоуправления обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих и принятия, в случае необходимости, своевременных, адекватных мер (в этой связи Подпрограммой предусматривается реализация таких мероприятий, как проведение служебных проверок по ставшим известными фактам коррупционных проявлений в органах местного самоуправления);

- 3) повышение информированности муниципальных служащих об антикоррупционных механизмах, существующих в системе муниципальной службы, вытекающих из них обязанностях и запретах муниципального служащего, существующих мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений или сокрытие фактов их совершения другими лицами (Подпрограммой предусматривается организация проведения семинаров, консультаций по антикоррупционной тематике).

Включение в состав Подпрограммы мероприятий, направленных на решение задачи создания условий для снижения правового нигилизма населения, формирования антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции, обусловлено необходимостью активизации инициа-

тивной деятельности граждан и организаций по противодействию коррупционным проявлениям при их взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления. В целях эффективного достижения указанного приоритета в Подпрограмме предусмотрен комплекс мероприятий следующего характера:

1) мероприятия по проведению антикоррупционной агитации граждан, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции – размещение на интернет-сайте администрации района, районной газете «Красная заря» материалов антикоррупционной направленности;

2) мероприятия по информированию граждан и организаций о существующем порядке предоставления муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций, размещение на Интернет-сайте администрации района сведений о структуре органов местного самоуправления, их функциональном назначении, времени приема граждан;

3) мероприятия в рамках Дня борьбы с коррупцией.

Мероприятия, направленные на решение задачи по обеспечению взаимодействия органов власти и институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Краснозоренского района включены в Подпрограмму, исходя из необходимости создания условий для проведения единой государственной политики в сфере противодействия коррупции, развития общественного контроля за деятельностью, в том числе и органов местного самоуправления и консолидации усилий государства, органов местного самоуправления и институтов гражданского общества по противодействию коррупции. В целях эффективного достижения данных приоритетов в Программе предусмотрены мероприятия по обеспечению координации и межструктурного взаимодействия в сфере противодействия коррупции – обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Краснозоренском районе, обобщения опыта работы органов местного самоуправления района.

Система программных мероприятий с указанием ожидаемого результата от реализации каждого из них представлена в приложении 2 к настоящей Подпрограмме.

#### IV. Прогноз сводных показателей целевых заданий по этапам реализации Подпрограммы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Оказание услуг муниципальными учреждениями в реализации Подпрограммы не предусматривается.

#### V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Использование бюджетных ассигнований при реализации Подпрограммы не предусматривается.

#### VI. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы

К основным рискам, которые могут повлиять на достижение запланированных результатов, относятся внутренние (организационные) риски).

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Подпрограммы предусматриваются:

- 1) создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности основных исполнителей Подпрограммы;
- 2) мониторинг выполнения Подпрограммы, регулярный анализ, ранжирование индикаторов и показателей, а также мероприятий Подпрограммы;
- 3) корректировка Подпрограммы (при необходимости).

Приложение 1к подпрограмме  
«Противодействие коррупции в  
Краснозоренском районе на 2014-2017 годы»

Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы  
«Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы» и их значениях

№	Показатель (индикатор) (наименование)	Единицы измерения	Значения показателей				
			базовый 2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014–2017годы»							
1	Количества принятых нормативных правовых актов в Краснозоренском районе в сфере противодействия коррупции	единиц, нарастающим итогом	14	16	18	20	22
2	Количества утвержденных органами местного самоуправления сельских поселений Краснозоренского района целевых антикоррупционных програм.	единиц, нарастающим итогом	0	5	5	5	5
3	Количества обращений граждан организаций в органы местного самоуправления Краснозоренского	единиц, нарастающим итогом	0	1	2	3	4

1	2	3	4	5	6	7	8
	района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих.						
4	Количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района.	единиц, нарастающим итогом	0	10	20	30	40
5	Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в Краснозоренском районе.	единиц, нарастающим итогом	0	4	8	12	16



Приложение 2 к подпрограмме  
«Противодействие коррупции в  
Краснозоренском районе  
на 2014–2017 годы»

Перечень основных мероприятий Подпрограммы  
«Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»

№	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия не-реализации основного мероприятия	Связь с показателями Подпрограммы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Противодействие коррупции в Краснозоренском районе на 2014–2017 годы»							
Основное мероприятие 1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции в Краснозоренском районе							
1.1	Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, и обеспечение их соответствия действующему законодательству	Организационно-кадровый отдел, юридический отдел администрации Краснозоренского района (далее – организационно-кадровый отдел, юридический отдел)	2014 год	2017 год	Развитие механизмов и усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Краснозоренском районе.	Утрата актуальности или недостаточное регулирование отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции	Снижение количества нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции

1	2	3	4	5	6	7	8
1.2	Оказание органам местного самоуправления сельских поселений района методической помощи в вопросах подготовки муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Юридический отдел	2014 год	2017 год	Развитие механизмов и усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции в Краснозоренском районе.	Отсутствие унификации муниципальных нормативных правовых актов	Снижение количества утвержденных органами местного самоуправления сельских поселений района муниципальных антикоррупционных программ
Основное мероприятие 2. Снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц							
2.1	Создание возможности для приема органами местного самоуправления района и сельских поселений сообщений о фактах коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих и должностных лиц	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.	Снижение эффективности антикоррупционной деятельности	Снижение количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципальных учреждений в электронном виде						
2.2	Совершенствование и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления района	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры и искусств, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций органами местного самоуправления Краснозоренского района.	Снижение эффективности антикоррупционной деятельности	Снижение количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих
2.3	Подготовка и проведение семинаров, консультаций и т.д. с муниципальными служащими по актуальным вопросам противодействия коррупции на му-	Организационно-кадровый отдел, финансовый отдел, отдел культуры, отдел сельского хозяйства и продовольствия, отдел образования	2014 год	2017 год	Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполне-	Повышение вероятности принятия должностным лицом решения о совершении коррупционного деяния	Снижение количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления района по вопросам коррупционных

1	2	3	4	5	6	7	8
	ниципальной службе				ния муниципальной функций органами местного самоуправления Краснозоренского района.		проявлений со стороны муниципальных служащих
2.4	Проведение мониторинга и анализа на коррупциогенность процесса выделения земельных участков под строительство жилья и коммерческих помещений, а также сдачи в аренду или в безвозмездное пользование коммерческим организациям помещений, находящихся в муниципальной собственности.	Отдел по управлению имуществом , администрации сельских поселений ( по согласованию)	2014 год	2017 год	Минимизация возможностей для нарушения законодательства при выделении земельных участков, а также сдачи в аренду или безвозмездное пользование помещений , находящихся в муниципальной собственности.	Повышение вероятности принятия должностным лицом решения о совершении коррупционного деяния	Снижение возможностей для нарушений законодательства при выделении земельных участков, а также сдачи в аренду или безвозмездное пользование помещений , находящихся в муниципальной собственности.
<p>Основное мероприятие 3. Создание условий для достижения правового нигилизма населения, формирования антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8
3.1	Размещение в районной газете «Красная Заря», на официальном сайте администрации Краснозоренского района материалов антикоррупционной направленности	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.	Снижение эффективности проводимых мероприятий антикоррупционной направленности	Снижение количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в газете «Красная Заря», на официальном Интернет-сайте администрации района
3.2	Обеспечение реализации права граждан на получение достоверной информации, в том числе на официальном Интернет-сайте администрации района в разделах для посетителей, где должны быть размещены актуальные сведения о структуре органов местного само-	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.	Отсутствие доступа заявителей к информации об органах власти и муниципальных услугах	Снижение количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в газете «Красная Заря», на официальном Интернет-сайте администрации района

1	2	3	4	5	6	7	8
	управления, их функциональном назначении, времени приема граждан, а также административные регламенты оказания муниципальных услуг						
3.3	Проведение мероприятий в рамках Дня борьбы с коррупцией	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Краснозоренского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.	Снижение эффективности проводимых мероприятий антикоррупционной направленности	Снижение количества материалов антикоррупционной направленности, размещенных в газете «Красная Заря», на официальном Интернет-сайте администрации района
Основное мероприятие 4. Обеспечение взаимодействия органов власти и институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции							
4.1	Обеспечение деятельности межведомственной ко-	Организационно-кадровый отдел	2014 год	2017 год	Привлечение общественности, средств массо-	Отсутствие взаимодействия органов власти, гражд-	Уменьшение количества заседаний межве-

1	2	3	4	5	6	7	8
	миссии по противодействию коррупции в районе				вой информации к реализации государственной политики по противодействию коррупции.	дан и общественных организаций в работе по противодействию коррупции	домственной комиссии по противодействию коррупции в районе

